



大同機械企業有限公司
COSMOS MACHINERY ENTERPRISES LIMITED
(於香港註冊成立之有限公司)
(股份代號：118)

員工多元化政策

1. 政策聲明

- 1.1. 大同機械企業有限公司（「**本公司**」）及其附屬公司（統稱「**本集團**」）深信員工多元化及共融文化是推動本集團創新及可持續發展之基本因素。
- 1.2. 本集團認同多元化涵蓋廣泛特質，包括但不限於年齡、性別、性取向、婚姻或家庭狀況、殘疾、種族、國籍、宗教、文化背景、經驗、技能及其他受適用法律保護的理由或特徵。
- 1.3. 員工多元化政策（「**本政策**」）概述本集團在推動全體員工（包括高級管理人員）多元共融的承諾和方針。本政策適用於本集團所有員工。

2. 承諾

- 2.1. 本集團致力締造及推動多元共融的工作環境，確保全體員工不論個別差異，均能受到重視、尊重及公平對待，並享有平等的發展機會。
- 2.2. 本集團秉持多元化原則，在僱傭相關事宜上採取非歧視性之常規及程序，同時嚴格遵守其營運所在的司法管轄區之相關法律、規則和規例。

3. 方針

- 3.1. 所有與僱傭相關的決定應基於工作表現，不得有任何形式的偏見或歧視。

- 3.2. 資歷、經驗、技能、潛力及表現是本集團在考慮聘用、薪酬及福利、專業發展及培訓、績效評估及晉升時的主要因素。
- 3.3. 本集團為各級員工提供職涯發展及培訓機會，以鼓勵他們充分發揮個人潛力。
- 3.4. 本集團定期檢視員工多元化的狀況，以確保適當的多元化平衡。同時，本集團亦會定期進行檢討，以識別任何性別薪酬差距，並確保同工同酬原則得以落實。
- 3.5. 本集團嚴禁於工作場所及／或任何與工作相關的情況下，基於年齡、性別、性取向、婚姻或家庭狀況、懷孕、殘疾、種族、國籍或宗教信仰等因素，作出任何歧視、騷擾、傷害或誹謗的行為。必要時，本集團會採取適當的紀律處分。
- 3.6. 本集團之舉報政策為員工提供保密的舉報渠道，以報告於工作場所及／或任何與工作相關的情況下發生的歧視、騷擾、迫害或誹謗事件。

4. 檢討本政策

- 4.1. 本公司之提名委員會（「**提名委員會**」）將不時檢討本政策，以確保其相關性及有效性。提名委員會就本政策提出的任何修訂建議，將提呈本公司董事會考慮及批准。

（本政策之中英文版本內容如有歧義或不一致，概以英文版本為準。）

二零二六年三月二十四日